



# Piotrek Dobra Rada, odc. 27

Kultura pracy zdalnej

# Ufać czy kontrolować

- Ufać czy kontrolować
- Jak zbudować kulturę zaufania i odpowiedzialności



# Wiara

---

WIARA W DOBRE INTENCJE ZESPOŁU  
(PAMIĘTAJ TO SĄ DOROŚLI LUDZIE - CHCĄ  
MIEĆ PRACĘ),

---

PRAWO DO POPEŁNIANIA BŁĘDÓW - NIE  
JESTEŚCIE EKSPERTAMI W PRACY ZDALNEJ I  
WSZYSCY SIĘ UCZYCIE

---

AKCEPTOWANIE I CZERPANIE Z RÓŻNIC -  
MILLENIALSI TO MOC (JAK MÓWI MÓJ  
PRZYJACIEL RAFAŁ FERBER: „WSZYSCY  
SIĘ ŚMIEJĄ Z MILLENIALSÓW, DOPÓKI NIE  
TRZEBA SKONWERTOWAĆ PDF NA WORDA”)





# Dawaj przykład

- Podejdź do zdalności, tak jakby to był miał być nowy i na długo niezmienny proces pracy,
- Stwórz zasady zespołu, listę dobrych nawyków, które macie. Nowe wypracujcie razem, nie narzucaj!
- Dawaj przykład - nie odbieraj zaspany, z telewizorem w tle czy nie pościelonym łóżku.



# A na koniec nowy onboarding

Onboarding zrób ponownie, ale zdalny

- ustalmy nowe zasady
- harmonogramy,
- checklisty,
- planowanie pracy,
- sposób komunikacji,
- kontakt z administracją.

